



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

SELEZIONE PUBBLICA , PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL
CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE
DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

- VERBALE N°1 -

*DELLA COMMISSIONE ARTICOLO 15, COMMA 3, DECRETO LEGISLATIVO
30.12.1992, N° 502, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI*

- RUOLO SANITARIO -

PROFILO PROFESSIONALE MEDICI

DISCIPLINA PEDIATRIA

CROTONE, 21 APRILE 2022



- VERBALE N° 1 -

DELLA COMMISSIONE PER LA SELEZIONE PUBBLICA , PER
TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO
QUINQUENNALE
DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

DISCIPLINA PEDIATRIA

Il giorno ventuno del mese di Aprile dell'anno 2022 alle ore 15.30, presso la Sala Riunioni della Direzione Generale si è riunita la Commissione prevista dall'art.15, comma 3, del Decreto Legislativo 30 Gennaio 1992, n° 502 e s.m.i, e dal DCA n.80 del 22.04.2016 punto 4.4, relativa l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina Pediatria per l'ASP di Crotone, per stabilire i criteri generali di valutazioni dei titoli presentati dai candidati, per valutare gli stessi, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso così come previsto per il giorno 22 Aprile c.a., per redigere la terna dei candidati idonei che hanno raggiunto i migliori punteggi e per predisporre la relazione finale da inviare al Commissario Straordinario, unitamente a tutta la documentazione relativa l'Avviso de quo.

La suddetta Commissione esaminatrice è stata nominata con Delibera n°117 del 21.02.2022, successivamente modificata con Delibera n°216 del 28.03.2022 e risulta costituita dal Direttore Sanitario Aziendale, quale membro effettivo e da tre Direttori di struttura complessa della disciplina oggetto di incarico, sorteggiati dall'elenco nazionale tenuto dal Ministero della Salute.



La Commissione risulta così composta:

Dr. Giuseppe PANELLA
Direttore Sanitario

Membro effettivo

Dr.ssa FASOLI Silvia
Direttore U.O.C. Pediatria
ASP di Mantova

Componente Titolare

Dr. NICCOLI Antonio Augusto
Direttore U.O.C. Pediatria
ASP di Frosinone

Componente Titolare

Dr. MANIERI Sergio
Direttore U.O.C. Pediatria
Ospedale San Carlo di Potenza

Componente Titolare

Dott.ssa SALVATICI Rossella
Collaboratore Amm.vo Prof. Esperto

Segretaria

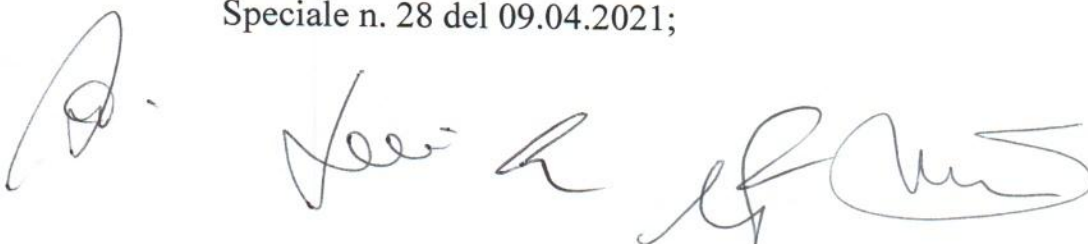
LA COMMISSIONE

riconosciuta la legalità della sua costituzione, che risulta essere conforme alla citata deliberazione

PRENDE ATTO

di tutta la documentazione relativa all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina Pediatria per l'ASP di Crotone ed accerta che:

- con Deliberazione n.99 del 25.02.2021 è stato indetto ed approvato il Bando di Riapertura Termini dell'Avviso Pubblico, per l'attribuzione di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Pediatria – Disciplina Pediatria;
- detto Bando è stato regolarmente pubblicato sul BUR Calabria n. 16 del 02.03.2021 nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale IV° serie Speciale n. 28 del 09.04.2021;



- che il bando de quo prevedeva quale termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione;
- con delibera n. 473 del 10.08.2021 sono stati ammessi i candidati in possesso dei requisiti previsti dal Bando, che risultano essere:
 1. Dr. BISCEGLIE Massimo nata 26.02.1972;
 2. Dr.ssa CALOIERO Mimma nata 03.05.1967;
 3. Dr.ssa CIRISANO Anastasia nata 23.06.1955 – integrazione;
 4. Dr.ssa FALCONE Alessandra nata 05.05.1976;
 5. Dr. FRANDINA Giuseppe nato il 24.06.1967 - integrazione;
 6. Dr. LAZZARO Nicola nato il 02.07.1964;
 7. Dr.ssa PACENZA Caterina nata il 28.07.1970 - Integrazione;
 8. Dr.ssa ZAMPOGNA Stefania nata il 28.02.1965 – integrazione;

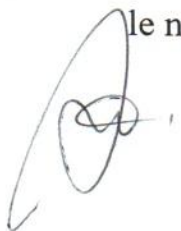
Che ai suddetti è stata notificata la data per lo svolgimento del colloquio mediante pubblicazione sul sito web aziendale per il giorno 22 aprile 2022 ore 10,00 presso la Sala Formazione dell'Asp sita in via Botteghelle, snc;
Che detta comunicazione ha rispettato i termini dei previsti quindici giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione sul sito web aziendale.

Che i candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno per sostenere il colloquio nella data, ora e sede stabiliti, saranno considerati rinunciatari all'Avviso a tutti gli effetti di legge;

Che tra i candidati di cui alla Delibera di ammissione n. 473 del 10.08.2021e l'intera commissione non vi sono vincoli di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 52 e 55 del c.p.c., nonchè della restante normativa vigente in materia con particolare riferimento alla Legge 190/2012 e s.m.i., in relazione alla prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A.

RICHIAMATE

le norme che disciplinano il presente avviso:



- a) *D. Lgs 502/92 art. 15 comma 7 bis per quanto attiene alla valutazione dei curricula;*
- b) *DPR 484/97;*
- c) *DM 30/1998 e s.m.i.*
- d) *D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.*
- e) *D.Legge 158/2012 convertito in legge 189/2012*
- f) *del DCA 112 del 05.11.2015 avente ad oggetto “ Recepimento delibera di Giunta Regionale n.56 del 20.03.2015 avente ad oggetto “Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della Dirigenza medica, veterinaria e sanitaria nelle aziende del SSR – Linee di indirizzo di applicazione del D.L. n.158 /2012 e s.m.i. –approvazione.*
- g) *del DCA 80 del 22.07.2016 avente ad oggetto: “DCA 112 del 05.11.2015 avente ad oggetto “ Recepimento delibera di Giunta Regionale n.56 del 20.03.2015 avente ad oggetto “Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della Dirigenza medica, veterinaria e sanitaria nelle aziende del SSR – Linee di indirizzo di applicazione del D.L. n.158 /2012 e s.m.i. – Modifica”*
- h) *Bando di concorso*

STABILISCE

PRELIMINARMENTE

in ottemperanza a quanto previsto nel punto 4.4 del DCA 80/2016, e dell'art. 15 del Dlgs. 502/92, di procedere alla nomina del Presidente della Commissione tra i tre componenti sorteggiati.

Dopo breve discussione si nomina all'unanimità il Dr. MANIERI Sergio quale Presidente.

Che la selezione della terna dei candidati idonei dovrà svolgersi per titoli e colloquio nel rispetto del Bando e delle norme prima richiamate.



La Commissione valuterà i candidati sulla base del curriculum e del colloquio.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione, così come previsto nel Bando di Selezione dispone complessivamente di punti 100, così ripartiti:

- ***Curriculum max punti 60***
- ***Valutazione colloquio max punti 40***

l'idoneità al colloquio si consegue con almeno 28 punti

La terna di idonei sarà composta, tenuto conto dei migliori punteggi, dei candidati che hanno superato la prova colloquio, con il punteggio minimo di 28.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere nonché della conoscenza delle vigenti disposizioni normative inerenti la prevenzione della corruzione.

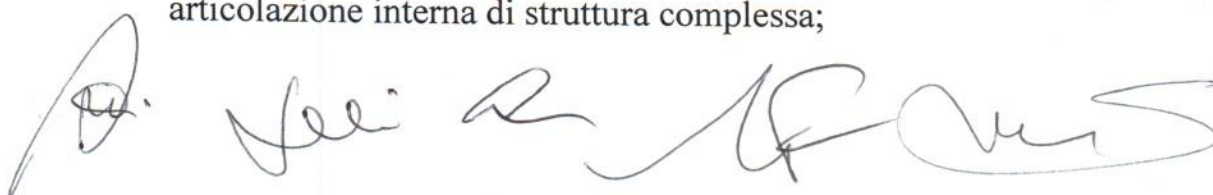
Il punteggio per la valutazione del CURRICULUM (pari a 60 punti) verrà ripartito come segue:

a) **Tipologia delle istituzioni: max punti 3:**

- Azienda Ospedaliera HUB, Azienda Universitaria o IRCCS: 3 punti;
- Presidio Ospedaliero Spoke: 2 punti;
- Ambulatorio territoriale: 1 punto.

b) **Posizioni funzionali assunte, inerenti alla disciplina: max punti 20:**

- 2,5 punti/anno per incarico di Direttore di struttura complessa;
- 2,0 punti/anno per incarico di facente funzioni di Direttore di struttura complessa;
- 1,5 punti/anno per incarico di responsabile di struttura semplice a valenza dipartimentale;
- 1,0 punti/anno per incarico di responsabile di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa;



- 0,8 punti/anno per incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale;
- 0,6 punti/anno per incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa;
- 0,4 punti/anno per incarico di alta specializzazione;
- 0,2 punti/anno per incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo. Le frazioni di anno saranno valutate proporzionalmente. I servizi devono essere stati assolti con rapporto di dipendenza presso struttura pubblica nella disciplina oggetto del concorso o in disciplina equipollente.

b) Tipologia e quantità di prestazioni effettuate nell'ultimo decennio:
max punti 20 così suddivise:

Ricovero ordinario

Superiore a 900 ricoveri = 10 punti

Da 500 a 899 = 8 punti

Da 300 a 499 = 6 punti

Day hospital

>700 = 5 punti

Da 400 a 699 = 4 punti

Da 200 a 399 = 2 punti

Prestazioni Ambulatoriali

> 3000 = 5 punti

Da 2000 a 2999 = 4 punti

Da 1000 a 1999 = 2 punti

d) Attività didattica, inerente alla disciplina, presso corsi di studio per il conseguimento del diploma di laurea o di specializzazione: max punti 5:

- attività di docenza:

1 punto/anno per oltre 15 ore annue

0,6 punti/anno da 11 a 15 ore annue 0,3 punti/anno fino a 10 ore annue

e) Significativi soggiorni di studio o di addestramento professionale inerenti alla disciplina: max punti 5:

- 1 punto/anno per ogni evento formativo di almeno un anno;
- 1 punto per ogni master;
- 1 punto per ogni ulteriore specializzazione;
- 1 punto max per partecipazione ad altri eventi formativi (1 punto se numericamente superiori a 60; 0,5 punti tra 30 e 59; nessun punto se inferiori a 30).

f) Attestato di formazione manageriale: punti 2

[Handwritten signatures]



g) Produzione scientifica dell'ultimo decennio, ritenuta significativa e strettamente pertinente alla disciplina, con esclusione degli abstract: max punti 5:

- 0,5 punti per primo o ultimo nome;
- 0,2 punti né primo né ultimo nome.

Si dà inoltre atto che ai sensi dell'art.8, comma 5, del D.P.R. 484/97, i contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui al comma 3, lettera c), e le pubblicazioni possono essere autocertificati dal candidato ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Si prende atto che, ai sensi dell'art.15, comma 2, del citato D.P.R. n. 484/97, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art.7 del medesimo D.P.R., gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale di cui al comma 1, lettera d) dell'art.5, del D.P.R. 484/97, fermo restando l'obbligo per il candidato, in caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato medesimo nel primo corso utile.

Il punteggio per la valutazione del COLLOQUIO (MAX PUNTI 40) verrà ripartito come segue:

- a) **Capacità professionali** nella specifica disciplina con riferimento anche all'esperienze professionali documentate: **MAX PUNTI 20;**
- b) **Capacità gestionali**, organizzative e di direzione, con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, **MAX PUNTI 20**

L'idoneità al colloquio si consegue con almeno 28 punti, così come previsto dal Bando di concorso.

Stabilito quanto sopra la Commissione passa all'esame dei curriculum dei singoli partecipanti procedendo in ordine alfabetico.

Dalla disamina della documentazione prodotta si allegano le schede di valutazione per ciascuno dei candidati ammessi, che si allegano al presente per costituirne parte integrante e sostanziale.

La Commissione conclude le attività di valutazione dei titoli alle ore 18.40 e decide di aggiornarsi al giorno successivo 22 aprile per proseguire la prova colloquio.

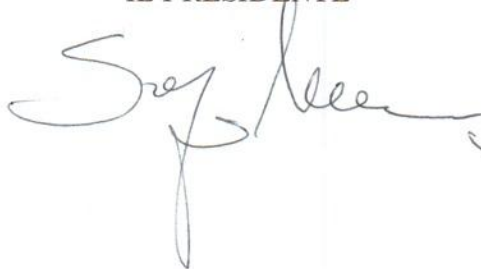


Il presente verbale è letto, confermato e sottoscritto da tutti i componenti la Commissione.

IL DIRETTORE SANITARIO



IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



LA SEGRETARIA



VALUTAZIONE TITOLI
 CONCORSO DIRETTORE
 DISCIPLINA PEDIATRIA

COGNOME	NOME	RICOVERI ORDINARI	DAY HOSPITAL	PRESTAZIONI AMB.	TOTALE
Dr. BISCEGLIA	Massimo	NP	NP	NP	NP
Dr.ssa CALOIERO	Mimma	8	2	5	15
Dr.ssa CIRISANO	Anastasia	8	2	5	15
Dr.ssa FALCONE	Alessandra	NP	NP	NP	NP
Dr. FRANDINA	Giuseppe	8	2	5	15
Dr. LAZZARO	Nicola	8	2	5	15
Dr.ssa PACENZA	Caterina	8	2	5	15
Dr. ssa ZAMPOGNA	Stefania	10	5	5	20

LA SEGRETARIA

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL DIRETTORE SANITARIO



SELEZIONE PUBBLICA , PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL
CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE
DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

- VERBALE N°2 -

*DELLA COMMISSIONE ARTICOLO 15, COMMA 3, DECRETO LEGISLATIVO
30.12.1992, N° 502, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI*

- RUOLO SANITARIO -

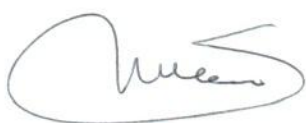
PROFILO PROFESSIONALE MEDICI

DISCIPLINA PEDIATRIA

CROTONE, 22 APRILE 2022













- VERBALE N°1 -

DELLA COMMISSIONE PER LA SELEZIONE PUBBLICA , PER
TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO
QUINQUENNALE
DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

DISCIPLINA PEDIATRIA

Il giorno 22 del mese di Aprile dell'anno 2022 alle ore 10,00, presso la sede di formazione sita in via Botteghelle sns si è riunita la Commissione prevista dall'art.15, comma 3, del Decreto Legislativo 30 Gennaio 1992, n° 502 e s.m.i, e dal DCA n.80 del 22.04.2016 punto 4.4, relativa l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina Anestesia e Rianimazione per l'ASP di Crotona, per lo svolgimento del colloquio e per dar corso all'espletamento dello stesso, così come previsto per la data odierna, al fine di poter redigere la terna dei candidati idonei che hanno raggiunto i migliori punteggi e per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale, unitamente a tutta la documentazione relativa l'Avviso de quo.

La suddetta Commissione, nominata con Delibera n°726 del 15.11.2021, successivamente modificata con Delibera n°151 del 02.03.2022, risulta così composta:

Dr. Giuseppe PANELLA
Direttore Sanitario

Membro effettivo

Dr.ssa FASOLI Silvia
Direttore U.O.C. Pediatria
ASP di Mantova

Componente Titolare

Dr. NICCOLI Antonio Augusto

Componente Titolare



Direttore U.O.C. Pediatria
ASP di Frosinone

Dr. MANIERI Sergio
Direttore U.O.C. Pediatria
Ospedale San Carlo di Potenza

Dott.ssa SALVATICI Rossella
Collaboratore Amm.vo Prof. Esperto

Componente Titolare



Segretaria

LA COMMISSIONE

riconosciuta la legalità della sua costituzione, che risulta essere conforme alla citata deliberazione

PRENDE ATTO

- Del Verbale n. 1 del 21.04.2022;
- della delibera n. 473 del 10.08.2021 con la quale stati ammessi i candidati in possesso dei requisiti previsti dal Bando, che risultano essere:

1. Dr. BISCEGLIE Massimo nata 26.02.1972;
2. Dr.ssa CALOIERO Mimma nata 03.05.1967;
3. Dr.ssa CIRISANO Anastasia nata 23.06.1955 – integrazione;
4. Dr.ssa FALCONE Alessandra nata 05.05.1976;
5. Dr. FRANDINA Giuseppe nato il 24.06.1967 - integrazione;
6. Dr. LAZZARO Nicola nato il 02.07.1964;
7. Dr.ssa PACENZA Caterina nata il 28.07.1970 - Integrazione;
8. Dr.ssa ZAMPOGNA Stefania nata il 28.02.1965 – integrazione;

Che ai suddetti è stata notificata la data per lo svolgimento del colloquio mediante pubblicazione sul sito web aziendale per il giorno 22 aprile 2022 ore 10,00 presso la sede di formazione dell'Asp sita in via Botteghelle, snc;

Che detta comunicazione ha rispettato i termini dei previsti quindici giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione sul sito web aziendale.



Che i candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno per sostenere il colloquio nella data, ora e sede stabiliti, saranno considerati rinunciatari all'Avviso a tutti gli effetti di legge;

Che tra i candidati di cui alla Delibera di ammissione n. 557 del 13.09.2021 e l'intera commissione non vi sono vincoli di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 52 e 55 del c.p.c., nonché della restante normativa vigente in materia con particolare riferimento alla Legge 190/2012 e s.m.i., in relazione alla prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A.

RICHIAMATE

le norme che disciplinano il presente avviso:

- a) *D. Lgs 502/92 art. 15 comma 7 bis per quanto attiene alla valutazione dei curricula;*
- b) *DPR 484/97;*
- c) *DM 30/1998 e s.m.i.*
- d) *D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.*
- e) *D.Legge 158/2012 convertito in legge 189/2012*
- f) *del DCA 112 del 05.11.2015 avente ad oggetto "Recepimento delibera di Giunta Regionale n.56 del 20.03.2015 avente ad oggetto "Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della Dirigenza medica, veterinaria e sanitaria nelle aziende del SSR – Linee di indirizzo di applicazione del D.L. n.158 /2012 e s.m.i. –approvazione.*
- g) *del DCA 80 del 22.07.2016 avente ad oggetto: "DCA 112 del 05.11.2015 avente ad oggetto "Recepimento delibera di Giunta Regionale n.56 del 20.03.2015 avente ad oggetto "Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della Dirigenza medica, veterinaria e sanitaria nelle aziende del SSR – Linee di indirizzo di applicazione del D.L. n.158 /2012 e s.m.i. – Modifica"*
- h) *Bando di concorso;*



i) Verbale n. 1 del 07.04.2022;

STABILISCE

PRELIMINARMENTE

dopo aver preso atto di quanto già stabilito nel Verbale n. 1 d'insediamento della Commissione, ai sensi e per gli effetti del DCA n°80/2016 punto 4.5, prima dell'inizio del colloquio, le modalità dello svolgimento dello stesso sulla base delle seguenti opzioni alternative:

1. mediante predeterminazione di più quesiti da porre ai candidati che, successivamente, ciascuno procederà ad estrarre a sorte;
2. mediante la predeterminazione di n. 3 quesiti sui quali verranno sentiti e valutati tutti i candidati, mediante estrazione a sorte di un'unica busta.

Il colloquio, in entrambe le ipotesi, dovrà svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

Nel caso previsto dal Punto 2 i candidati vengono riuniti in apposito locale separato e chi ha già sostenuto il colloquio non potrà comunicare con chi deve ancora sostenerlo. Ogni candidato potrà assistere alla prova colloquio degli altri candidati una volta sostenuta la propria.

La Commissione stabilisce di effettuare il colloquio mediante la seconda modalità.

Predisporre così n. 3 quesiti inerenti il profilo professionale e n.3 quesiti inerenti il profilo manageriale, predisponendo 3 buste per ciascuno profilo, che vengono numerate progressivamente, sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti la commissione e dal segretario, contenenti ciascuna un argomento inerente la disciplina oggetto del concorso e un argomento manageriale, che un candidato, scelto all'unanimità dagli altri candidati, estrarrà a sorte due buste contenenti ciascuna uno degli argomenti, sui quali verranno sentiti tutti i candidati.

La Commissione stabilisce, quindi, che il colloquio si svolgerà a porte aperte.

Non sarà consentito che i candidati possano interloquire fra loro.

Procede, successivamente, a predisporre i quesiti oggetto del colloquio.

Le domande inerenti il profilo professionale sono le seguenti:

BUSTA N.1

Inquadramento e trattamento delle insufficienze respiratorie acute

BUSTA N.2

Gestione delle epilessie e dello stato di male epilettico



[Handwritten signatures]

BUSTA N.3
MIS-C

Le domande inerenti il profilo manageriale sono le seguenti:

BUSTA N.1
Organizzazione dipartimentale

BUSTA N.2
Gestione del rischio clinico

BUSTA N.3
Il processo di Budgeting

La Commissione prende atto che per la valutazione del COLLOQUIO ha a disposizione MAX PUNTI 40 da ripartire come segue:

- a) **Capacità professionali** nella specifica disciplina con riferimento anche all'esperienze professionali documentate: **MAX PUNTI 20;**
- b) **Capacità gestionali**, organizzative e di direzione, con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, **MAX PUNTI 20.**

Prima di dar luogo alla prova colloquio, i candidati prendono visione dei punteggi assegnati ai titoli presentati.

A questo punto il Segretario della Commissione procede al riconoscimento dei candidati, mediante esibizione di un documento personale di identità, nonché alla verifica del possesso del *Green Pass*, in ottemperanza alle disposizioni *Covid-19*.

Risultano presenti i Dottori: Dr.ssa

Risultano assenti, per cui da intendersi come rinunciatari, tutti gli altri la cui identificazione non è stata possibile effettuare .

I convenuti scelgono per effettuare il sorteggio, all'unanimità, la **Dr.ssa** Cirisano Anastasia che sceglie la busta n.3 manageriale e la busta n. 2 professionale e il Presidente ne da lettura.

Successivamente scelgono la Dr.ssa Zampogna sceglie la busta n. 2 manageriale e la busta n.3 professionale e il Presidente ne da lettura. Le stesse vengono tenute in consegna dal Presidente.



SI prende atto che sono rimaste la Busta n. 1 professionale e la Busta n. 1 manageriale, le quali saranno oggetto della prova colloquio per tutti i candidati.

La Commissione comunica, altresì, che si procederà seguendo l'ordine alfabetico e ottenuto l'assenso unanime dei candidati da inizio alla prova.

Tutti i candidati, tranne il Dr. BISCEGLIA Massimo, vengono fatti uscire e fatti accomodare in una sala a parte per non permettere di comunicare fra loro dopo la prova colloquio.

Viene invitato a sostenere il colloquio, quindi, il candidato Dr. **BISCEGLIA Massimo** al quale viene chiesto di esporre gli argomenti predeterminati nella busta n.1 per l'aspetto professionale:

Inquadramento e trattamento delle insufficienze respiratorie acute

successivamente viene chiesto allo stesso di esporre sul seconda argomento, quello manageriale:

Organizzazione Dipartimentale

Terminata la prova-colloquio, la Commissione esprime il seguente parere:

Capacità Professionali: punti 16

Capacità Gestionali: punti 16

Per un totale di punti: 32

Viene invitata a sostenere il colloquio, quindi, la Dr.ssa **CIRISANO Anastasia** alla quale viene chiesto di esporre gli argomenti predeterminati nella busta n.1 per l'aspetto professionale:

Inquadramento e trattamento delle insufficienze respiratorie acute

successivamente viene chiesto allo stesso di esporre sul seconda argomento, quello manageriale:

Organizzazione Dipartimentale

Terminata la prova-colloquio, la Commissione esprime il seguente parere:

Capacità Professionali: punti 19

[Handwritten signatures]



Capacità Gestionali: punti 18

Per un totale di punti: 37

Viene invitata a sostenere il colloquio, quindi, la Dr.ssa **FALCONE Alessandra** alla quale viene chiesto di esporre gli argomenti predeterminati nella busta n.1 per l'aspetto professionale:

Inquadramento e trattamento delle insufficienze respiratorie acute

successivamente viene chiesto allo stesso di esporre sul seconda argomento, quello manageriale:

Organizzazione Dipartimentale

Terminata la prova-colloquio, la Commissione esprime il seguente parere:

Capacità Professionali: punti 16

Capacità Gestionali: punti 17

Per un totale di punti: 33

Viene invitato a sostenere il colloquio, quindi, il candidato Dr. **FRANDINA Giuseppe** al quale viene chiesto di esporre gli argomenti predeterminati nella busta n.1 per l'aspetto professionale:

Inquadramento e trattamento delle insufficienze respiratorie acute

successivamente viene chiesto allo stesso di esporre sul seconda argomento, quello manageriale:

Organizzazione Dipartimentale

Terminata la prova-colloquio, la Commissione esprime il seguente parere:

Capacità Professionali: punti 16

Capacità Gestionali: punti 16

Per un totale di punti: 32

[Handwritten signatures]



Viene invitato a sostenere il colloquio, quindi, il candidato Dr. LAZZARO Nicola al quale viene chiesto di esporre gli argomenti predeterminati nella busta n.1 per l'aspetto professionale:

Inquadramento e trattamento delle insufficienze respiratorie acute

successivamente viene chiesto allo stesso di esporre sul seconda argomento, quello manageriale:

Organizzazione Dipartimentale

Terminata la prova-colloquio, la Commissione esprime il seguente parere:

Capacità Professionali: punti 19

Capacità Gestionali: punti 18

Per un totale di punti: 37

Viene invitata a sostenere il colloquio, quindi, la Dr.ssa PACENZA Caterina alla quale viene chiesto di esporre gli argomenti predeterminati nella busta n.1 per l'aspetto professionale:

Inquadramento e trattamento delle insufficienze respiratorie acute

successivamente viene chiesto allo stesso di esporre sul seconda argomento, quello manageriale:

Organizzazione Dipartimentale

Terminata la prova-colloquio, la Commissione esprime il seguente parere:

Capacità Professionali: punti 16

Capacità Gestionali: punti 16

Per un totale di punti: 32

Viene invitata a sostenere il colloquio, quindi, la Dr.ssa ZAMPOGNA Stefania alla quale viene chiesto di esporre gli argomenti predeterminati nella busta n.1 per l'aspetto professionale:

Inquadramento e trattamento delle insufficienze respiratorie acute

[Handwritten signatures]



successivamente viene chiesto allo stesso di esporre sul seconda argomento, quello manageriale:

Organizzazione Dipartimentale

Terminata la prova-colloquio, la Commissione esprime il seguente parere:

Capacità Professionali: punti 19

Capacità Gestionali: punti 18

Per un totale di punti: 37

La Commissione, al termine dei colloqui, riepiloga i punteggi assegnati ai curricula e ai colloqui secondo l'ordine alfabetico dei candidati.

CANDIDATO	CURRICULUM (MAX P. 60)	COLLOQUIO (MAX. P. 40)	TOTALE PUNTI
BISCEGLIA MASSIMO	11,42	32	43,42
CIRISANO ANASTASIA	44,28	37	81,28
FALCONE ALESSANDRA	12,13	33	45,13
FRANDINA GIUSEPPE	29	32	61
LAZZARO NICOLA	30,53	37	67
PACENZA CATERINA	34,2	32	66,2
ZAMPOGNA STEFANIA	48	37	85

Redige, altresì, la Relazione sintetica, che allegata al presente verbale ne forma parte integrante e sostanziale.

Il presente verbale è letto, confermato e sottoscritto da tutti i componenti la Commissione.

IL DIRETTORE SANITARIO

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

IL SEGRETARIO



SELEZIONE PUBBLICA , PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL
 CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE
 DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
 DISCIPLINA PEDIATRIA
 PUNTEGGIO VALUTAZIONE FINALE DEI CANDIDATI

CANDIDATO	CURRICULUM (MAX P. 60)	COLLOQUIO (MAX. P. 40)	TOTALE PUNTI
BISCEGLIA MASSIMO	11,42	32	43,42
CIRISANO ANASTASIA	44,28	37	81,28
FALCONE ALESSANDRA	12,13	33	45,13
FRANDINA GIUSEPPE	29	32	61
LAZZARO NICOLA	30,53	37	67
PACENZA CATERINA	34,2	32	66,2
ZAMPOGNA STEFANIA	48	37	85

Il Direttore Sanitario





Il Presidente



I Componenti








Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

**RELAZIONE SINTETICA
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN
INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
DISCIPLINA PEDIATRIA**

Il giorno 22 del mese di aprile dell'anno 2022 alle ore 10,00 presso la Sala Formazione in via Botteghelle, sns, si è riunita la Commissione prevista all'art. 15, comma 3, del Decreto Legislativo 30 Gennaio 1992, n° 502 e s.m.i, e del DCA n. 80 del 22.07.2016 punto 4.4, dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina Pediatria per l'ASP, per predisporre la relazione finale da inviare al Commissario Straordinario, unitamente a tutta la documentazione relativa l'Avviso de quo.

La suddetta Commissione esaminatrice è stata nominata con Delibera con Delibera n°117 del 21.02.2022, successivamente modificata con Delibera n°216 del 28.03.2022 risulta costituita dal Direttore Sanitario Aziendale, quale membro effettivo e da tre Direttori di struttura complessa della disciplina dell'incarico, sorteggiati dall'elenco nazionale tenuto dal Ministero della salute. La Commissione risulta così composta:

*Dr. Giuseppe PANELLA
Direttore Sanitario*

Membro effettivo

*Dr. Giuseppe PANELLA
Direttore Sanitario*

Membro effettivo

*Dr.ssa FASOLI Silvia
Direttore U.O.C. Pediatria
ASP di Mantova*

Componente Titolare

*Dr. NICCOLI Antonio Augusto
Direttore U.O.C. Pediatria
ASP di Frosinone*

Componente Titolare

*Dr. MANIERI Sergio
Direttore U.O.C. Pediatria
Ospedale San Carlo di Potenza*

Componente Titolare

*Dott.ssa SALVATICI Rossella
Collaboratore Amm.vo Prof. Esperto*

Segretaria

[Handwritten signatures of the commission members]



I tre componenti sorteggiati hanno nominato, al loro interno, all'unanimità, quale Presidente della Commissione IL Dr. Manieri Sergio

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura :

-della documentazione prodotta dai candidati ed acquisita alla pratica relativa alla presente procedura selettiva;

-della normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la stessa;

-della definizione fabbisogno complessivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti la Commissione.

La Commissione prende atto che:

Per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così riportati:

60 punti per il curriculum;

40 punti per il colloquio (l'idoneità al colloquio si consegue con 28 punti)

il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto:

di aver stabilito, prima di procedere all'analisi comparata dei curricula, dei titoli professionali posseduti, dei volumi dell'attività svolta dell'espletamento del colloquio, i criteri generali di valutazione orientati alla verifica dell'aderenza del fabbisogno professionale ricercato e i punteggi da attribuire alla valutazione del curriculum, dettagliatamente riportati nel verbale;

di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione ed alla valutazione del curriculum, come si evince dal verbale n. 1 del 21 aprile 2022, in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

ha preso atto che la convocazione a colloquio dei candidati è avvenuta mediante pubblicazione sul sito web aziendale 15 giorni prima del giorno fissato per l'espletamento dello stesso, per il giorno 8 Aprile 2022 presso il centro di Formazione, sito in via Botteghelle snc dell'ASP di Crotona 88900;

ha preso atto che l'avviso ha definito il punteggio massimo attribuibile descrivendo i due ambiti di competenza con riferimento al fabbisogno determinato dall'Azienda attraverso i quali verrà attribuito il punteggio individuale:

ha stabilito di sottoporre ai candidati n°6 buste contenenti ciascuna un argomento inerente la disciplina oggetto del concorso e un argomento manageriale, optando, quindi, per la predeterminazione dei quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte.

Al termine del colloquio del 22 aprile 2022 la Commissione di valutazione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio ai candidati presenti secondo l'ordine alfabetico come segue:

[Handwritten signatures of the commission members]



CANDIDATO	CURRICULUM (MAX P. 60)	COLLOQUIO (MAX. P. 40)	TOTALE PUNTI
BISCEGLIA MASSIMO	11,42	32	43,42
CIRISANO ANASTASIA	44,28	37	81,28
FALCONE ALESSANDRA	12,13	33	45,13
FRANDINA GIUSEPPE	29	32	61
LAZZARO NICOLA	30,53	37	67
PACENZA CATERINA	34,2	32	66,2
ZAMPOGNA STEFANIA	48	37	85

La Commissione sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto dell'art. 15 comma 7 bis, lettera b) del D.Lgs. 502/92 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito in legge 189/12, ha definito la terna dei candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO FINALE/100
1	ZAMPOGNA STEFANIA	85/100
2	CIRISANO ANASTASIA	81,28/100
3	LAZZARO NICOLA	67/100

La presente relazione che viene trasmessa al Commissario Straordinario dell'ASP di Crotone dovrà essere pubblicata sul sito internet come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15, comma 7/bis, lettera D) del D.Lgs n. 502/92).

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIRETTORE SANITARIO



IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



LA SEGRETARIA